



Comune di Terni

PROCEDURA NEGOZIATA con RDO N. 2707680

SUL MEPA

VERBALE del 22/12/2020

VERIFICA DOCUMENTAZIONE TECNICA

Criterio: offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95, comma 3 del D.L.gs n. 50/216

“Servizio di somministrazione di lavoro temporaneo”

CIG: 85437036C0

L'anno duemila venti, addì ventidue del mese di dicembre (22/12/2020), alle ore 9.00, presso la Direzione Welfare, p.zza San Francesco n. 14, alla presenza dei signori:

- Dott. Paolo Grigioni – Presidente
- Dott.ssa Daniela Argenti – componente
- Dott.ssa Stefania Benedetti – componente
- Dott. Giuseppe Ursino - segretario

Premesso che:

- con determinazione a contrarre numero 3498 del 03/12/20, è stata indetta la procedura per l'affidamento del servizio di cui in epigrafe, ai sensi dell'art. 95, comma 3 del D.L.gs n. 50/216, mediante procedura negoziata con R.D.O. sul MEPA;
- il criterio per l'aggiudicazione scelto è dell'offerta economicamente più vantaggiosa con la procedura che si svolgerà tramite il Sistema di intermediazione telematica di Acquisti in rete per la PA, denominato M.E.P.A.;
- i dati generali della procedura sono i seguenti: RDO n. 2707680:
 - RUP Erminia Bonini;
 - PUNTO ORDINANTE Cristina Clementi;
 - inizio presentazione offerte il 04/12/2020 alle ore 10:25;

- termine ultimo fissato il 19/12/2020 alle ore 13.00;
- che entro il termine suddetto sono pervenute numero 7 offerte sulla piattaforma MEPA e delle stesse risultano ammesse alla successiva valutazione n. 5:

RAGIONE SOCIALE	SEDE LEGALE	PI./C.F.
TEMPI MODERNI S.P.A.	Via Immacolata di Lurdes 29 – Conegliano (TV)	04330930266/04330930266
MANPOWER S.R.L.	Via Rossini 6/8 – Milano (MI)	10981420960/11947650153
GI GROUP S.P.A.	P.zza IV Novembre 5 – Milano (MI)	11629770154/11629770154
RANDSTAD ITALIA S.P.A.	Via R. Lepetit 8/10 – Milano (MI)	10538750968/12730090151
UMANA S.P.A.	Via Colombara 113 – Venezia Marghera	03171510278/05391311007

Il Presidente della Commissione giudicatrice:

Preso atto che:

- con determinazione n. 3607 del 21/12/2020 sono stati nominati i componenti della Commissione interna per l'esecuzione della Gara in oggetto, che risultano essere:
 - Presidente: Dott. Paolo Grigioni – supplente Dott. C. Bernocconi;
 - Componente esperto: Dott.ssa Daniela Argenti;
 - Componente esperto: Dott.ssa Stefania Benedetti;
 - Segretario e verbalizzante: Dott. Giuseppe Ursino;
- la verifica delle buste amministrative su MEPA è stata già effettuata dal RUP, dott.ssa Erminia Bonini, come da istruttoria dei verbali allegati alla procedura.
- il RUP ha proceduto all'apertura delle buste virtuali concernenti le offerte tecniche provvedendo alla loro stampa e consegna al Presidente della Commissione in data odierna;

Il Presidente della Commissione giudicatrice:

- dà lettura ai presenti dei Nominativi Concorrenti alla Gara e, ai sensi dell'art 77, comma 9 del D.lgs 50/2016, prende atto che sono state redatte e sottoscritte singole dichiarazioni, una per ciascun membro della commissione interna, con le quali ogni componente dichiara l'inesistenza delle cause di incompatibilità e di astensione alla procedura di gara di cui trattasi, dichiarazioni depositate agli atti d'ufficio.

- dà lettura del CONDIZIONI DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO E MODALITÀ DI GARA nonché degli elementi di valutazione dell'offerta tecnica (max punti 100), indicati agli art. 13 – 14 delle CONDIZIONI DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO E MODALITÀ DI GARA;

La Commissione giudicatrice:

- in conformità all'art. 13, rubricato "Criteri di valutazione dell'offerta tecnica", delle CONDIZIONI DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO E MODALITÀ DI GARA predispone una griglia aggiuntiva utile alla valutazione dell'offerta tecnica nella quale il Presidente ed i componenti della Commissione di Gara inseriscono i punteggi di valutazione individuale,

CRITERI DI VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA			COMMISSIONE				
Parametri di valutazione	Punteggi massimi assegnabili	Criteri motivazionali	PG	DA	SB	MEDIA	TOTALE
Organizzazione e gestione del servizio	Max 20 punti	Modalità impiegate per la gestione del personale evidenziando l'eventuale esistenza di presidi territoriali, modelli di comunicazione verso i somministrati, le modalità di gestione del rapporto di lavoro					
Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con descrizione dei processi organizzativi	Max 20 punti	Modalità impiegate per la gestione delle richieste di somministrazione con indicazione dei tempi di reclutamento e sostituzione del personale					
Modalità di gestione dei	Max 20 punti	Modalità di gestione dei					

rapporti con il Comune		rapporti con il Comune con la descrizione di tutte le procedure adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun somministrato					
Proposte migliorative	Max 10 punti	Eventuali servizi aggiuntivi proposti con la descrizione ed i motivi d'interesse per il Comune ed i reali effetti positivi sul servizio.					

LEGENDA: LE TRE COLONNE DEI COMPONENTI LA COMMISSIONE, VENGONO ABBREVIATE COME SEGUE:

PRESIDENTE: PG = PAOLO GRIGIONI / COMPONENTI: DA = DANIELA ARGENTI – SB STEFANIA BENEDETTI

La "GRIGLIA valutativa" verrà redatta con le valutazioni di ogni componente della Commissione di gara per tutte le offerte presentate, indicando il coefficiente di punteggio attribuito.

Il calcolo del punteggio avviene secondo la formula di cui alle CONDIZIONI DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO E MODALITÀ DI GARA. Il risultato del calcolo è riportato alla voce "TOTALE" della griglia di valutazione.

- procede alla lettura delle offerte tecniche degli operatori nell'ordine di presentazione sul ME.PA.

1. TEMPI MODERNI S.p.A.

L'offerta tecnica è composta da un elaborato di n. 20 pagine comprensivo di frontespizio.

Terminata la lettura dell'Offerta tecnica, inserisce nell'apposita griglia di valutazione i punteggi dei commissari rispetto agli elementi di valutazione, che danno seguito alla seguente tabella:

CRITERI DI VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA			COMMISSIONE				
Parametri di valutazione	Punteggi massimi assegnabili	Criteri motivazionali	PG	DA	SB	MEDIA	TOTALE
A. Organizzazione e gestione del servizio	Max 20 punti	Modalità impiegate per la gestione del personale evidenziando l'eventuale esistenza di presidi territoriali, modelli di comunicazione verso i somministrati, le modalità di gestione del rapporto di lavoro	0,5	0,5	0,6	0,53	10,6
B. Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con descrizione dei processi organizzativi	Max 20 punti	Modalità impiegate per la gestione delle richieste di somministrazione con indicazione dei tempi di reclutamento e sostituzione del personale	0,5	0,5	0,6	0,53	10,6
C. Modalità di gestione dei rapporti con il Comune	Max 20 punti	Modalità di gestione dei rapporti con il Comune con la descrizione di tutte le procedure	0,6	0,6	0,7	0,63	12,6

		adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun somministrato					
D. Proposte migliorative	Max 10 punti	Eventuali servizi aggiuntivi proposti con la descrizione ed i motivi d'interesse per il Comune ed i reali effetti positivi sul servizio.	0,6	0,6	0,7	0,63	6,3

Il punteggio attribuito all'offerta tecnica di TEMPI MODERNI S.P.A dato dalla somma dei punteggi parziali sopra riportati è pari a 40,10 punti.

2. MANPOWER S.r.l.

L'offerta tecnica è composta da un elaborato di n. 21 pagine comprensivo di frontespizio.

Terminata la lettura dell'Offerta tecnica, inserisce nell'apposita griglia di valutazione i punteggi dei commissari rispetto agli elementi di valutazione, che danno seguito alla seguente tabella:

CRITERI DI VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA			COMMISSIONE				
Parametri di valutazione	Punteggi massimi assegnabili	Criteri motivazionali	PG	DA	SB	MEDIA	TOTALE
A. Organizzazione e gestione del servizio	Max 20 punti	Modalità impiegate per la gestione del personale evidenziando	0,5	0,5	0,7	0,56	11,2

			l'eventuale esistenza di presidi territoriali, modelli di comunicazione verso i sommministrati, le modalità di gestione del rapporto di lavoro					
B. Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con descrizione dei processi organizzativi	Max punti	20	Modalità impiegate per la gestione delle richieste di sommministrazione con indicazione dei tempi di reclutamento e sostituzione del personale	0,6	0,7	0,8	0,7	14
C. Modalità di gestione dei rapporti con il Comune	Max punti	20	Modalità di gestione dei rapporti con il Comune con la descrizione di tutte le procedure adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun sommministrato	0,8	0,8	0,8	0,8	16
D. Proposte migliorative	Max punti	10	Eventuali servizi	0,8	0,8	0,8	0,8	8

		aggiuntivi proposti con la descrizione ed i motivi d'interesse per il Comune ed i reali effetti positivi sul servizio.					
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

Il punteggio attribuito all'offerta tecnica di MANPOWER S.r.l. dato dalla somma dei punteggi parziali sopra riportati è pari a 49,20 punti

3. GI GROUP S.P.A.

L'offerta tecnica è composta da un elaborato di n. 21 pagine comprensivo di frontespizio e da n. 1 allegato

- Allegato curriculum vitae di n. 35 pagine complessive; -

Terminata la lettura dell'Offerta tecnica, inserisce nell'apposita griglia di valutazione i punteggi dei commissari rispetto agli elementi di valutazione, che danno seguito alla seguente tabella:

CRITERI DI VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA			COMMISSIONE				
Parametri di valutazione	Punteggi massimi assegnabili	Criteri motivazionali	PG	DA	SB	MEDIA	TOTALE
A. Organizzazione e gestione del servizio	Max 20 punti	Modalità impiegate per la gestione del personale evidenziando l'eventuale esistenza di presidi territoriali, modelli di comunicazione verso i somministrati, le modalità di gestione del rapporto di lavoro	0,7	0,6	0,7	0,66	13,2
B. Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con descrizione dei processi	Max 20 punti	Modalità impiegate per la gestione delle richieste di somministrazione con indicazione dei tempi di	0,7	0,7	0,7	0,7	14

organizzativi		reclutamento e sostituzione del personale						
C. Modalità di gestione dei rapporti con il Comune	Max 20 punti	Modalità di gestione dei rapporti con il Comune con la descrizione di tutte le procedure adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun somministrato	0,7	0,6	0,8	0,7	14	
D. Proposte migliorative	Max 10 punti	Eventuali servizi aggiuntivi proposti con la descrizione ed i motivi d'interesse per il Comune ed i reali effetti positivi sul servizio.	0,8	0,8	0,8	0,8	8	

Il punteggio attribuito all'offerta tecnica di GI GROUP dato dalla somma dei punteggi parziali sopra riportati è pari a 49,20 punti.

4. RANDSTAD S.P.A.

L'offerta tecnica è composta da un elaborato di n. 21 pagine comprensivo di frontespizio e da n. 1 allegati:

- Allegato curriculum vitae di n. 31 pagine complessive; -

Terminata la lettura dell'Offerta tecnica, inserisce nell'apposita griglia di valutazione i punteggi dei commissari rispetto agli elementi di valutazione, che danno seguito alla seguente tabella:

CRITERI DI VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA				COMMISSIONE				
Parametri di valutazione	di	Punteggi massimi	Criteri motivazionali	PG	DA	SB	MEDIA	TOTALE

	assegnabili						
A. Organizzazione e gestione del servizio	Max 20 punti	Modalità impiegate per la gestione del personale evidenziando l'eventuale esistenza di presidi territoriali, modelli di comunicazione verso i somministrati, le modalità di gestione del rapporto di lavoro	0,7	0,8	0,8	0,76	15,2
B. Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con descrizione dei processi organizzativi	Max 20 punti	Modalità impiegate per la gestione delle richieste di somministrazione con indicazione dei tempi di reclutamento e sostituzione del personale	0,8	0,8	0,9	0,83	16,6
C. Modalità di gestione dei rapporti con il Comune	Max 20 punti	Modalità di gestione dei rapporti con il Comune con la descrizione di tutte le procedure adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli	0,8	0,9	0,8	0,83	16,6

		adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun somministrato					
D. Proposte migliorative	Max 10 punti	Eventuali servizi aggiuntivi proposti con la descrizione ed i motivi d'interesse per il Comune ed i reali effetti positivi sul servizio.	0,7	0,8	0,7	0,73	7,3

Il punteggio attribuito all'offerta tecnica di RANDSTAD S.P.A. dato dalla somma dei punteggi parziali sopra riportati è pari a 55,70 punti.

5. UMANA S.P.A.

L'offerta tecnica è composta da un elaborato di n. 22 pagine comprensivo di frontespizio.

Terminata la lettura dell'Offerta tecnica, inserisce nell'apposita griglia di valutazione i punteggi dei commissari rispetto agli elementi di valutazione, che danno seguito alla seguente tabella:

CRITERI DI VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA			COMMISSIONE				
Parametri di valutazione	Punteggi massimi assegnabili	Criteri motivazionali	PG	DA	SB	MEDIA	TOTALE
A. Organizzazione e gestione del servizio	Max 20 punti	Modalità impiegate per la gestione del personale evidenziando l'eventuale esistenza di presidi territoriali, modelli di comunicazione verso i somministrati, le modalità di	0,8	0,8	0,8	0,8	16

			gestione del rapporto di lavoro					
B. Criteri, metodi di selezione e reclutamento del personale con descrizione dei processi organizzativi	Max punti	20	Modalità impiegate per la gestione delle richieste di somministrazione con indicazione dei tempi di reclutamento e sostituzione del personale	0,7	0,6	0,6	0,63	12,6
C. Modalità di gestione dei rapporti con il Comune	Max punti	20	Modalità di gestione dei rapporti con il Comune con la descrizione di tutte le procedure adottate al fine di consentire la verifica ed il monitoraggio del servizio svolto ivi inclusa la corretta gestione delle paghe e degli adempimenti contributivi e fiscali correlati a ciascun somministrato	0,6	0,6	0,7	0,63	12,6
D. Proposte migliorative	Max punti	10	Eventuali servizi aggiuntivi proposti con la descrizione ed i motivi d'interesse per il Comune ed i reali effetti positivi sul servizio.	0,6	0,6	0,6	0,6	6

Il punteggio attribuito all'offerta tecnica di UMANA S.P.A. dato dalla somma dei punteggi parziali sopra riportati è pari a 47,2 punti.

La commissione, all'esito dell'esame e della valutazione delle offerte tecniche e a conclusione del suo operato, consegna il presente verbale al R.U.P. per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta termina alle ore 12:45

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

(Dott. Paolo Grigioni)

.....

LE COMPONENTI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE:

(Dott.ssa Daniela Argenti)

.....

(Dott.ssa Stefania Benedetti)

.....

Il Segretario
(Dott. Giuseppe Ursino)